



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 22 del 24 marzo 2023

OGGETTO: *progetto per il supporto amministrativo alle attività del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria di cui alla DGR n. 169/2022.*

Nomina esperti.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

VISTI:

- la Legge 10 dicembre 2014 n. 183 recante "*Deleghe al Governo in materia di forma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*";
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11/01/2018 recante "*Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive*";
- la legge regionale 16 maggio 2013, n. 24 "*Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità*";
- il Decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*";
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 con cui è stato adottato il "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art. 12, comma 3, del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019*";
- il D.M. MLPS n. 59 del 22/5/2020 di modifica del DM 74/2019;
- il Decreto Direttoriale MLPS n. 31 del 04.09.2020, contenente la definizione dei profile operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", approvate con D.M. n. 59 del 22.5.20201.
- il D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 14/11/2020 che ha dato esecuzione alla D.G.R. n. 501/2019, approvando il Progetto esecutivo regionale, lo schema di convenzione con Azienda Calabria Lavoro, nonché l'accertamento e l'impegno di spesa recepito con decreto direttoriale ACL n. 112/2019;
- la D.G.R. 356 del 9.11.2020 di Adozione del Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- la D.G.R. n. 407 del 25/08/2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di



valutazione della ripresa e della resilienza;

- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*” e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il decreto interministeriale del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato decreto-legge n. 77/2021;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);
- la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022, con la quale sono stati approvati i seguenti documenti: “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa”, “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa”, “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;
- la DGR n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la DGR n. 169 del 30 aprile 2022 con cui, a seguito dell'esito positivo dell'esame effettuato dall'ANPAL, si è proceduto, in via definitiva, all'adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL);
- la D.G.R. n. 301 del 8 luglio 2022 avente ad oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione scheda intervento III.6 “Politiche attive del lavoro”;
- la D.G.R. n. 489 del 14 ottobre 2022 con oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento I.1, II.1.4, II.2.1, II.17, III.6, III.11, I.2, II.1.3, I.3.1. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”;

PREMESSO che:

- il Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - si inserisce nell'ambito della Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), quale azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale volta ad introdurre e implementare livelli essenziali delle prestazioni, favorire l'occupabilità dei lavoratori in transizione e delle persone disoccupate e inoccupate, con particolare attenzione ai soggetti cosiddetti vulnerabili e più distanti dal mercato del lavoro, nonché l'inclusione sociale delle persone in condizioni di estrema fragilità;
- al fine di dare avvio alle attività previste nel PAR Calabria, con i decreti dirigenziali del Dipartimento “Lavoro e Welfare” n. 1108921 del 21 settembre 2022 e n. 12439 del 17 ottobre 2022 sono stati approvati due Avvisi Pubblici, che prevedono, rispettivamente, il coinvolgimento di circa 100 enti

accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria per la realizzazione delle misure afferenti ai percorsi in cui è strutturato il Programma Gol e il coinvolgimento degli organismi di formazione accreditati dalla Regione per la costituzione di un "Catalogo dell'Offerta Formativa regionale GOL Calabria". Sempre per l'attuazione dei suddetti percorsi GOL sono in via di definizione ulteriori tre Avvisi Pubblici che verranno prossimamente pubblicati dalla Regione Calabria;

- i numerosi e rilevanti impegni scaturenti dal Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma GOL ai quali occorrerà far fronte in maniera tempestiva e adeguata nei prossimi mesi, si aggiungono alla necessità della Regione di continuare, in ogni caso, ad assicurare l'erogazione dei livelli essenziali dei servizi per il lavoro su tutto il territorio calabrese;

- nel contesto normativo sopra delineato e in considerazione delle esigenze organizzative e gestionali connesse alla sua attuazione, si è ravvisata la necessità di garantire al Dipartimento Lavoro e Welfare il supporto e rafforzamento professionale necessario e indifferibile all'espletamento delle attività di competenza, anche straordinarie connesse e conseguenti al succitato Piano regionale attuativo del Programma GOL, dotandosi nel periodo più breve possibile di un numero adeguato di risorse qualificate, in possesso di competenze specialistiche e maturata esperienza in materia di politiche e servizi per il lavoro. In particolare, al fine di:

- assicurare i livelli essenziali delle prestazioni (LEP) dei servizi per il lavoro, per come definiti nel DM n. 4/2018 e specificati per le attività previste da GOL dalla deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e s.m.i., con la quale al punto c) è approvato il documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard";
- assicurare lo svolgimento delle procedure di gestione e attuazione degli Avvisi Pubblici della Regione Calabria;
- assicurare le attività di monitoraggio sulla regolarità della spesa ed il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR;
- assicurare la predisposizione di atti, verifiche dei risultati e rendicontazione delle spese degli interventi e attività connessi e collegati agli Avvisi Pubblici Regionali in attuazione del PAR GOL;

CONSIDERATO che decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 17397 del 28 dicembre 2022, per le finalità di cui sopra:

- è stata approvata la scheda progettuale denominata "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria*", allegato A al detto decreto, che prevede la contrattualizzazione di n. 106 figure professionali a tempo pieno e determinato per un periodo iniziale di mesi sei, eventualmente prorogabile al perdurare delle esigenze legate all'attuazione del PAR GOL sopra rappresentate;

- è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria, l'attuazione della detta proposta progettuale, anche mediante la valorizzazione delle competenze specialistiche ed esperienza nelle politiche e servizi per il lavoro, nonché in materie a queste connesse e collegate, già acquisite dal personale precedentemente contrattualizzato da Azienda, il cui profilo professionale altamente qualificato risulta senz'altro corrispondente alle esigenze connesse all'attuazione del PAR GOL Calabria espresse dal competente Dipartimento regionale;

- è stata approvato lo schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per l'attuazione del progetto, allegato B al medesimo provvedimento;

- è stato impegnato l'importo complessivo di € 2.246.440,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023, impegno n. 531/2023, di cui € 2.224.200,00 per la contrattualizzazione del personale di cui al Progetto ed € 22.240,00 a titolo di spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro;

TENUTO CONTO che con il medesimo decreto dipartimentale n. 17397/2022, il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro ha dato atto che con nota prot./SIAR del Dipartimento "*Lavoro e Welfare*" n. 506436 del 16 novembre 2022 è stata formulata richiesta di chiarimenti al competente Ispettorato interregionale del lavoro che, con nota del 24 novembre 2022, ha fornito parere positivo rispetto alla eventuale possibilità di contrattualizzare a tempo determinato con ACL, previa procedura selettiva, le figure professionali sopra indicate, da utilizzare nell'ambito della nuova progettualità, sia pur con le

precisazioni indicate nella nota stessa;

ATTESO che con Decreto del Commissario Straordinario n. 129 del 29 dicembre 2022 è stato recepito il decreto dipartimentale di affidamento, è stata autorizzata la sottoscrizione della relativa Convenzione ed è stata, altresì, impegnata la complessiva somma di € 2.246.440,00 per la realizzazione dell'intero progetto;

VISTA la Convenzione relativa alla attuazione del progetto, sottoscritta digitalmente dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare in data 27 febbraio 2023, repertorio 15062;

CONSIDERATO che:

- con decreto del Commissario Straordinario n. 17 del 7 marzo 2023 è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione dei n. 106 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento "Lavoro e Welfare" per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL - Calabria*";

- con decreto del Commissario Straordinario n. 20 del 17 marzo 2023 è stata nominata la Commissione di Valutazione per l'espletamento delle procedure di valutazione delle domande pervenute nell'ambito dell'avviso sopra indicato;

- con nota del 23 marzo 2023 prot. 1253, sono stati trasmessi i verbali relativi alle operazioni di valutazione effettuate dalla Commissione, unitamente alle graduatorie finali per i due profili previsti;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto di tutti gli atti posti in essere dalla Commissione e, conseguentemente, di dover approvare le graduatorie per profilo stilate dalla Commissione, nominando vincitori della selezione i n. 100 specialisti e n. 1 istruttore informatico, come da elenco che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale, sotto la lettera "A", stabilendo che il rapporto contrattuale, conformemente a quanto previsto nella scheda progettuale, avrà la durata di 6 mesi, con decorrenza dalla sottoscrizione dei relativi contratti, prorogabili al perdurare delle esigenze legate alla attuazione del PAR GOL, dietro espressa disposizione del Dipartimento Lavoro e Welfare;

DATO ATTO che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse presenti per € 1.650.000,00 sul capitolo U2401027301, per € 438.200,00 sul capitolo U2401027302 e per € 136.000,00 sul capitolo U2401027303 del bilancio di previsione 2023, impegnate con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 129 del 29 dicembre 2022;

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di approvare** tutti gli atti posti in essere dalla Commissione di valutazione nominata nell'ambito della selezione di n. 106 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria*" e, conseguentemente, le graduatorie finali stilate per i due profili, disponendone la pubblicazione, come da elenco che si allega al presente per farne parte integrante e sostanziale, sotto la lettera "A";

- **di nominare** vincitori della selezione i n. 100 specialisti e n. 1 istruttore informatico, così come collocati nelle graduatorie approvate;

- **di stabilire** che entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla pubblicazione, ciascun concorrente potrà presentare richiesta di riesame al RUP;

- **di stabilire** che il rapporto giuridico-economico tra Azienda Calabria Lavoro e i vincitori della selezione è regolato con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo iniziale di mesi sei, eventualmente prorogabile al perdurare delle esigenze legate all'attuazione del PAR GOL, su espressa richiesta del Dipartimento "Lavoro e Welfare" e che lo schema di contratto verrà approvato successivamente alla concertazione con le OO.SS.;



- **di dare atto** che la copertura finanziaria è assicurata dalle risorse presenti per € 1.650.000,00 sul capitolo U2401027301, per € 438.200,00 sul capitolo U2401027302 e per € 136.000,00 sul capitolo U2401027303 del bilancio di previsione 2023, impegnate con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 129 del 29 dicembre 2022;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario

avv. *Elena Maria Latella*



GRADUATORIA FINALE

PROFILO SPECIALISTI				REQUISITI DI AMMISSIBILITA'		
N	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	REQUISITI GENERALI	REQUISITI SPECIFICI	PUNTEGGIO
1	RABIA	DANIELA	RBADNL73M46C352Q	SI	SI	41
2	IANNELLI	FRANCESCO	NNLFNC80C01C352D	SI	SI	40,5
3	TRIOLO	LAVINIA FRANCESCA	TRLLNF73H68H224A	SI	SI	40,5
4	CIRIANNI	ELISABETTA	CRNLBT82T56C352Q	SI	SI	40
5	HINTERHOLZ	LUANA	HNTLNU80S50H224Z	SI	SI	39,5
6	PELLEGRINO	ELISA	PLLLSE81D55H224J	SI	SI	39,5
7	BUCARELLI	IRMA	BCRRMI81A41D086B	SI	SI	39,5
8	ALBANESI	ELEONORA	LBNLNR78H47D976A	SI	SI	39,5
9	IACONO	ALESSANDRO	CNILSN79T25H224V	SI	SI	39,5
10	MAIORANO	ITALO	MRNTLI72D17D086B	SI	SI	39
11	PETRELLI	ELVIRA PAOLA	PTRLRP87A62D086Z	SI	SI	38,5
12	SICLARI	MARIANNA	SCLMNN78A71H224P	SI	SI	38,5
13	FOLLO	MARIA	FLLMRA77R51E801E	si	si	38,5
14	COSTA	AMERIGO	CSTMGR79L02C352N	SI	SI	38,5
15	VATRANO	THOMAS	VTRTMS80M06C352H	SI	SI	38,5
16	MORANI	GIULIANA	MRNGLN79C53L452V	SI	SI	38,5
17	CANONACO	STEFANIA	CNNSFN82M48D086P	SI	SI	38,5
18	PIRILLO	MAURA	PRLMRA73L61C352P	SI	SI	38,5



N	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	REQUISITI GENERALI	REQUISITI SPECIFICI	PUNTEGGIO
19	BLOTTA	ELVIRA	BLTLVR72T61C352R	SI	SI	38,5
20	BARBIERI	ANTONELLA	BRBNNL80S70C352P	SI	SI	38
21	SAVAGLIO	FRANCESCA ROSARIA	SVGFNC82B52D086D	SI	SI	38
22	FAZIO	ANTONIO	FZANTN82P01F537L	SI	SI	38
23	COSENTINO	ALESSANDRA	CSNLSN81S70D086Q	SI	SI	38
24	GATTO	ROSALBA	GTTRLB77H57C352W	SI	SI	37,5
25	ANELLI	AMATORE	NLLMTR83P02D086F	si	si	37
26	PILEGGI	ANTONIO	PLGNTN75A18M208S	SI	SI	37
27	GUZZI	SANTINO	GZZSTN78H24M208P	SI	SI	37
28	MINERVINI	ROSANNA	MNRRNN77M45D086T	SI	SI	37
29	DE ANGELIS	GIUSEPPINA	DNGGPP74P69I333F	SI	SI	37
30	COSTANTINO	CATERINA	CSTCRN81C70D122Z	SI	SI	37
31	GARZIERI	VIVIANA	GRZVVN83C68D122F	SI	SI	37
32	RUSSO	LAURA	RSSLRA81P63G317U	SI	SI	37
33	TOCCI	FRANCA ADELE	TCCFNC75A52D086E	SI	SI	37
34	VERDEROSA	MARIA FRANCESCA	VRDMFR83B42D086E	SI	SI	37
35	CEGLIE	FRANCESCO	CGLFNC80M25G317V	SI	SI	37
36	FOLLIA	STEFANIA	FLLSFN80L53F112O	SI	SI	37
37	DE FAZIO	ANNA	DFZNNA82C43C352U	SI	SI	37
38	VOTTA	MARIAGIULIA	VTTMGL79L62D086T	SI	SI	37



N	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	REQUISITI GENERALI	REQUISITI SPECIFICI	PUNTEGGIO
39	PALERMO	PAOLA	PLRPLA79H68D086G	SI	SI	37
40	LONGO	ALFREDO	LNGLRD81H24C352R	SI	SI	37
41	GROSSO	GIUSEPPE	GRSGPP76S23D086J	SI	SI	37
42	ARCIDIACONE	ANTONELLA	RCDNNL79R56H579H	SI	SI	37
43	ROSETO	AIDA	RSTDAI78D70G317T	SI	SI	37
44	SESTITO	GIUSEPPE	SSTGPP83P05C616J	SI	SI	37
45	MUSCATELLO	MARIAGRAZIA	MSCMGR81L45D976Q	SI	SI	36,5
46	FIorenza	CRISTINA	FRNCST81L48C632Z	SI	SI	36,5
47	CICONTE	MARIA LUISA	CCNMLS81T69F537E	SI	SI	36,5
48	RUSSO	ANTONINO	RSSNNN86E22F158Y	SI	SI	36,5
49	CORDASCO	MARIO	CRDMRA78P20D086D	SI	SI	36,5
50	PELLEGRINO	LAURA	PLLLRA78A68D086L	SI	SI	36,5
51	SCHIAVONE	CRISTINA	SCHCST77T52L063H	SI	SI	36
52	GRILLONE	DANIELA	GRLDNL82S70Z133Q	SI	SI	36
53	CAIAFA	MICAELA	CFAMCL74B68D086I	SI	SI	36
54	CASTIGLIONE	CARMELA	CSTCML82B51B774Y	SI	SI	36
55	BRIZZI	MARIA ELENA	BRZMLN80H51H224D	SI	SI	36
56	COSTA	SARA	CSTSRA83S48C352J	SI	SI	36
57	DAFFINÀ	MARIA	DDFMRA85L54I854Y	SI	SI	36
58	MURRONE	SERAFINA	MRRSFN75A64H579R	SI	SI	36



N	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	REQUISITI GENERALI	REQUISITI SPECIFICI	PUNTEGGIO
59	ELIA	CRISTINA	LEICST81C70I874G	SI	SI	35,5
60	KRIVOICHEINA	MARIA	KRVMRA77A45Z154A	SI	SI	35,5
61	GANINO	LUANA	GNNLNU82B52M208K	SI	SI	35,5
62	LEFOSSE	NILO	LFSNLI80R02B774I	SI	SI	35,5
63	CARABETTA	FEDERICA	CRBFRC81L56C352W	SI	SI	35,5
64	IAQUINTA	IDA	QNTDIA73C69H919B	SI	SI	35,5
65	LIVANI	ANTONO	LVNNTN81R22I057V	SI	SI	35,5
66	CONFORTI	ANNALISA	CNFNLS74S55D086O	SI	SI	35,5
67	VAVALÀ	FRANCESCO	VVLFNC77E24C352V	SI	SI	35,5
68	CUGLIARI	CATERINA	CGLCRN82D64L452H	SI	SI	35,5
69	DE VITA	DANIELA	DVTDNL83E41F537T	SI	SI	35
70	VALERIANI	PAOLA	VLRPLA76C48H224S	SI	SI	35
71	CARUSO	EVELINE	CRSVLN83C56C349X	SI	SI	35
72	BILOTTO	FRANCESCA MARIA RITA	BLTFNC83E66Z404R	SI	SI	35
73	SACCÀ	PAOLA	SCCPLA82T60A773H	SI	SI	35
74	DE MECO	TERESA	DMCTRS82A46D122Q	SI	SI	35
75	AGOZZINO	MICHELA	GZZMHL82C49D086Z	SI	SI	35
76	TENUTA	ALESSIA	TNTLSS83C41A773O	SI	SI	35
77	SCURA	MARIASSUNTA	SCRMSS83B48H579B	SI	SI	35
78	DE ROCCO	KATIA	DRCKTA82S69B774R	SI	SI	35



N	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	REQUISITI GENERALI	REQUISITI SPECIFICI	PUNTEGGIO
79	BISIGNANO	VALENTINA	BSGVNT83R63D086H	SI	SI	35
80	MARSICO	ROSARIA	MRSRSR81H45D086S	SI	SI	35
81	NACCARATO	ANTONIO	NCCNTN83A21D086P	SI	SI	35
82	PEPE	LUCA	PPELCU82L09B774N	SI	SI	34,5
83	PELLICORI	MARIDA	PLLMRD84M43D086Q	SI	SI	34,5
84	AVERSA	VIVIANA	VRSVVN75M49C352L	SI	SI	34,5
85	PIRROTTA	ANTONELLA	PRRNNL80H50H224H	SI	SI	34,5
86	FAZARI	MARIANGELA	FZRMNG73P53L063O	SI	SI	34,5
87	RODÀ	STEFANO NATALE	RDOSFN82E26F112U	SI	SI	34
88	PEDULLA'	GIUSEPPE	PDLGPP75C09D976Y	SI	SI	34
89	MIRABELLI	STEFANIA	MRBSFN77M70D086A	SI	SI	34
90	FANELLO	LUCIA	FNLLCU85S41F537O	SI	SI	34
91	D'AMBROSIO	ALFREDO	DMBLRD76R27F537Z	SI	SI	34
92	VERTA	LAURA	VRTLRA83H60C588S	SI	SI	33,5
93	OLIVERIO	GIOVANNI	LVRGNN83C01D122F	SI	SI	33,5
94	NOCERA	DANIELA	NCRDNL79E71H224Z	SI	SI	33,5
95	ERRIGO	CLAUDIA	RRGCLD83C60L063E	SI	SI	33,5
96	GUIDO	ANTONELLA	GDUNNL78R45D086Z	si	si	33
97	NARDI	VITO	NRDVTI81C15Z112B	SI	SI	33
98	BUBBA	GIOVANNI	BBBGNN83S11C352Q	SI	SI	32,5



N	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	REQUISITI GENERALI	REQUISITI SPECIFICI	PUNTEGGIO
99	MAZZEI	ANDREA	MZZNDR78M18C352D	SI	SI	32
100	RICHICHI	ANGELA	RCHNGL79H46H224V	SI	SI	18
101	MIRABELLI	ELISABETTA	MRBLBT82S63M208R	SI	NO	Non ammessa per mancanza requisiti specifici
102	LABARBERA	LUDOVICA	LBRLVC88R62H224B	SI	NO	Non ammessa per mancanza requisiti specifici
103	ROSSI	GIANFRANCO	RSSGFR76M12I725F	SI	NO	Non ammesso per mancanza requisiti specifici
104	PASCALI	LUCA	PSCLCU73H23D086F	SI	NO	Non ammesso per mancanza requisiti specifici
105	SAVO	DOMENICO ANTONIO	SVADNC92P08H224X	SI	NO	Non ammesso per mancanza requisiti specifici
106	COLORO	GAETANO FRANCESCO	CLRGNF92E01H224G	SI	NO	Non ammesso per mancanza requisiti specifici
107	FESTA	FABIANA	FSTFBN82B60H224K	SI	NO	Non ammessa per mancanza requisiti specifici
108	MANCINO	UGO	MNCGUO78C19H501O	SI	NO	Non ammesso per mancanza requisiti specifici
109	TRIPODI	SIMONA	TRPSMN76P67A944K	SI	NO	Non ammessa per mancanza requisiti specifici
110	DE MONTE	GIUSEPPE	DMNGPP83L03D086T	SI	NO	Non ammesso per mancanza requisiti specifici



N	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	REQUISITI GENERALI	REQUISITI SPECIFICI	PUNTEGGIO
111	MUSOLINO	PIETRO	MSLPTR78E16H224D	SI	NO	Non ammesso per mancanza requisiti specifici
112	NERI	ROBERTA LUCIA	NRERRT81T53M208Q	SI	NO	Non ammessa per mancanza requisiti specifici
113	BONFORTE	VALERIA	BNFVLR63D43H224X	SI	NO	Non ammessa per mancanza requisiti specifici
114	CAMASTRA	RAFFAELLA	CMSRFL88E60I872W	SI	NO	Non ammessa per mancanza requisiti specifici

PROFILO ISTRUTTORE INFORMATICO				REQUISITI DI AMMISSIBILITA'		
N	COGNOME	NOME	CODICE FISCALE	REQUISITI GENERALI	REQUISITI SPECIFICI	PUNTEGGIO
1	EVOLI	CARMELO	VLECML74T30H224T	SI	SI	38,5



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
avv. Elena Maria Latella

Elena Maria Latella